



#### SUBDIRECCIÓN RECURSOS HUMANOS

### **BASES DEL LLAMADO A PRESENTACIÓN DE ANTECEDENTES INTERNO CARGO CONDUCTOR SAMU DEL SERVICIO DE SALUD ARICA**

Las presentes bases responden a las directrices establecidas en el Código de Buenas Prácticas Laborales, las Normas de Aplicación General de la Dirección Nacional del Servicio Civil y la Política de Gestión y Desarrollo de las Personas del Servicio de Salud Arica. Además, cumplen con asegurar que los métodos y procedimientos del proceso de selección estén sustentados en la no discriminación, en la paridad de género, la idoneidad y en los méritos de los y las postulantes.

#### **I.- IDENTIFICACION DEL CARGO**

Nombre del Cargo	Conductor SAMU
Número de Cargos Disponibles	1
Estamento	Auxiliar, Contrata 44 horas
Grado Funcionario	Grado 24º
Renta Bruta	\$394.937.-
Unidad y lugar de Desempeño	Base SAMU
Jefatura Directa	Enfermero en Rol de Turno

#### **II. OBJETIVO DEL CARGO**

Tiene la responsabilidad de transportar al equipo operativo de la base SAMU y a los pacientes atendidos por este servicio, en forma segura desde el lugar del evento hasta el centro de salud receptor. Además debe velar por el cuidado y protección de los móviles SAMU a su cargo.

#### **III. FUNCIONES PRINCIPALES**

Función o Tarea	Periodicidad
Conducción acorde a la reglamentación del tránsito vigente y a la priorización de urgencia.	Diaria
Mantener la velocidad de despacho o traslado del móvil de urgencia según las indicaciones, criterio del reanimador o paramédico a cargo del procedimiento, lo anterior fundamentado en los datos obtenidos de la regulación telefónica o de la evaluación de las condiciones anatómicas y fisiológicas de los afectados del siniestro	Diaria
Mantenimiento y aseo de los móviles SAMU e interior de la cabina de conducción diariamente y según los requerimientos y normativas existentes	Diaria
Colaboración a paramédicos y Reanimadores en la atención directa a pacientes	Diaria
Registrar en la bitácora del móvil cada salida que se realiza con nombre del paciente, horarios, kilometraje etc.	Diaria
Revisión y registro de los niveles de aceite, agua, aire de neumáticos, combustible y accesorios en cada entrega de turno	Diaria
Informar oportunamente y por escrito a su jefatura cualquier desperfecto o condición que altere la operatividad del móvil	Diaria
Recepción y entrega de turno conforme a pauta establecida	Diaria
Cumplir con las normas y disposiciones internas de este servicio en lo referente a lo técnico	Diaria

y administrativo	
Cuidar equipamiento e integridad del móvil, manteniendo con llave la ambulancia cada vez que esta se encuentre sin funcionamiento	Diaria
Cumplir con la jornada laboral establecida según calendario de turnos confeccionado por la jefatura: considerando puntualidad, aviso oportuno de ausencias y finalización de turno una vez que se ha terminado el procedimiento	Diaria
Preocuparse por el rescate del material de inmovilización	Diaria
Otras actividades delegadas por su jefatura dentro del ámbito de su competencia	Diaria
Conducción acorde a la reglamentación del tránsito vigente y a la priorización de urgencia	Diaria
Mantenimiento y aseo de los móviles SAMU e interior de la cabina de conducción diariamente y según los requerimientos y normativas existentes	Diaria
Cumplir con las normas y disposiciones de Seguridad y Salud Ocupacional establecidas	Diaria
Cumplir con las precauciones estándares y normas de IAAS	Diaria
Mantener un trato respetuoso y cordial con usuarios externos e internos	Diaria
Otras funciones que le encomiende su jefatura directa en el área de su competencia	Según requerimiento

#### IV. REQUISITOS FORMALES DE EDUCACIÓN, EXPERIENCIA Y ENTRENAMIENTO

##### 4.1. Nivel Educacional Mínimo Requerido:

E. Básica		E. Media	X	F. Técnica		F. Profesional	
-----------	--	----------	---	------------	--	----------------	--

##### 4.2. Título(s) Requerido(s) /Área (s) de especialización:

(DFL N° 2/2017):

<b>I. Licencia de Enseñanza Media o equivalente; o</b>
<b>II. Haber sido encasillado en calidad de titular en la planta de Auxiliares, al 01 de julio del 2008.</b>

##### 4.3. Requisitos de experiencia laboral deseable:

Años de experiencia en el sector público o privado	1
Años de experiencia en Conducción de vehículos de Emergencia	1

##### 4.5. Post Título o Post Grado Deseable:

Diplomado		Magíster		Doctorado		No requerido	X
Área:							

##### 4.6. Conocimientos Específicos deseables de capacitación y perfeccionamiento necesarios para desempeñar el cargo:

Curso CAPREB aprobado
Licencia de Conducir tipo A2
Capacitación en primeros auxilios

## VI. OTRAS CARACTERÍSTICAS DEL CARGO

	Si	No	Especificar
Manejo de Dinero		X	
Manejo de Información Confidencial		X	
Manejo de Materiales	X		Equipos de Inmovilización
Manejo de Herramientas		X	
Manejo de Equipos	X		Computacionales, Radio

## VII. DEFINICION DE CLIENTES

Internos		Externos	
1.	Equipo regulador de Salud Responde	1.	Usuarios
2.	Equipos interventores SAMU	2.	
3.		3.	
4.		4.	
5.		5.	

## VII. COMPETENCIAS PARA EL CARGO

Competencias	Nivel de dominio deseable para el cargo		
	1	2	3
Compromiso con la Organización	X		
Probidad	X		
Orientación a la eficiencia	X		
Orientación al cliente	X		
Trabajo de equipo	X		
Comunicación efectiva	X		
Manejo de conflictos	X		
Confianza en sí mismo/a	X		
Adaptación al cambio	X		
Manejos de Tecnologías de Información y Comunicación	X		

Importante:

Nivel 1: Se requiere nivel de desarrollo básico de la competencia

Nivel 2: Se requiere nivel de desarrollo avanzado de la competencia.

Nivel 3: Se requiere nivel de desarrollo superior de la competencia.

### 1. REQUISITOS DE POSTULACIÓN:

Para ingresar a la Ley 18.834, Administración del Estado será necesario cumplir los siguientes requisitos:

a) Ser ciudadano;

b) Haber cumplido con la ley de reclutamiento y movilización, cuando fuere procedente; acreditado mediante la presentación del certificado original válido para dichos fines, emitido por la autoridad competente.

- c) Tener salud compatible con el desempeño del cargo; se acreditará mediante certificación entregada por el Servicio de Salud. Certificado que será emitido una vez que la persona seleccionada acepte el cargo.
- d) Haber aprobado la educación media y poseer el nivel educacional o título profesional o técnico que por la naturaleza del empleo exija la ley; mediante la presentación de fotocopia simple del certificado respectivo, el cual deberá presentar el original, en caso de ser nombrado en el cargo, en el momento que lo acepte.
- e) No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente, o por medida disciplinaria, salvo que hayan transcurrido más de cinco años desde la fecha de expiración de funciones.
- f) No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos, ni hallarse condenado por crimen o simple delito.

## 2. ANTECEDENTES DE POSTULACIÓN

### 2.1. Inicio del Proceso:

Las bases del proceso de selección se publicaran en página web <https://www.saludarica.cl/trabaja-con-nosotros/>

La recepción de antecedentes se realizará desde el día 29 de septiembre de 2021 hasta el día 08 de octubre de 2021, a través del formulario google señalado a continuación: <https://forms.gle/q7ZSjiucaSFxrDtE8>

### 2.2.- Antecedentes Requeridos

Para poder postular al presente Llamado de Antecedentes, el interesado/a deberá presentar al momento de la postulación los siguientes documentos mínimos exigidos:

- a) Copia por ambos lados de carnet de identidad\*
- b) Currículum vitae en formato libre\*
- c) Certificado que acredite nivel de estudios requerido según las bases\*
- d) Certificados que acrediten estudios de Especialización, Post-títulos o Capacitación según corresponda a los requisitos del cargo al que postula
- e) Certificados firmado y timbrado que acrediten experiencia laboral\*

**\*Aquella postulación que no acompañe alguno de los antecedentes individualizados anteriormente quedará fuera del proceso.**

2.3.-. Postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este concurso.

## 3. FACTORES DE EVALUACION

Evaluación Curricular
Evaluación Psicolaboral
Entrevista Personal y Técnica

La Comisión deberá definir un puntaje mínimo para el proceso de evaluación curricular, que cada postulante deberá alcanzar para ser considerado idóneo(a).

#### 4. CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO

Fase	Fechas
Postulación	
Difusión y Plazo de Postulación	29/09/2021-08/10/2021
Selección	
Proceso de Evaluación y Selección del Postulante	12/10/2021-28/10/2021
Finalización	
Finalización del Proceso	29/10/2021-02/11/2021

Nota: El calendario puede sufrir modificaciones en alguno de sus hitos según el desarrollo del proceso.